



I'm not robot



Continue

Contoh kasus metode riset akuntansi keperilakuan

(1)Soal Jawab untuk Semua Materi 1. Ada dua landasan teori dalam pendekatan akuntansi kepirlakuan, yakni pendekatan Normatif ke Deskriptif dan Pendekatan Universal ke pendekatan Kontijensi. Dalam hal pendekata kontijensi, jelaskan secara ringkas berbagai variabel yang mempengaruhi desain sistem pengendalian manajemen! Jawab: a) Ketidakpastian (uncertainty) seperti tugas, rutinitas, repetisi, dan faktor-faktor eksternal lainnya. b) Teknologi dan saling ketergantungan (technology and interdependence) seperti proses produksi, produk masal, dan lainnya. c) Industri, perusahaan, dan unit variabel seperti kendala masuk ke dalam industri, rasio konsentrasi, dan ukuran perusahaan. d) Strategi kompetitif (competitive strategy) seperti penggunaan biaya rendah atau keunikan. e) Faktor-faktor yang dapat diamati (observability factor) seperti desentralisasi, sentralisasi, budaya organisasi dan lainnya. 2. Dari berbagai sudut pandang para ahli yang berbeda-beda dalam menilai area riset mengenai akuntansi keperilakuan dalam prospek dan retrospek. Bagaimana pendapat anda mengenai riset organisasional dan keperilakuan yang bergerak kearah mayoritas selama beberapa tahun terakhir ini?? Jawab: Menurut saya, ketika riset organisasional dan keperilakuan bergerak kearah mayoritas selama bertahun-tahun, hal ini bukan hanya akan terus memperbaiki keahlian dan perspektif yang dikembangkan selama bertahun-tahun, melainkan juga mengadopsi pendirian intelektual yang lebih matang dan penuh percaya diri dalam proses tersebut. 3. Bagaimanakah Anda melihat perkembangan riset akuntansi keperilakuan saat ini sehingga dapat memengaruhi pengambilan keputusan manajer? Jawab: Menurut saya, perkembangan riset akuntansi keperilakuan saat ini sehingga dapat memengaruhi pengambilan keputusan manajer adalah bahwa melalui riset akuntansi keperilakuan digunakan informasi akuntansi yang dirancang untuk berfungsi sebagai suatu dasar bagi pengambilan banyak keputusan penting di dalam maupun di luar perusahaan. Sistem informasi dimanfaatkan untuk membantu dalam proses perencanaan, berhubungan untuk memotivasi orang-orang pada semua tingkatan di dalam perusahaan. (2)Umumnya, prosedur akuntansi digunakan untuk melaksanakan banyak fungsi penting organisasional yang sudah menjadi sangat teknis secara mendasar. Peningkatan ekonomi yang kontinyu dan berkelanjutan dari suatu organisasi digunakan sebagai bahan dasar untuk memilih informasi yang relevan dalam pengambilan keputusan. 4. Sebutkan dan jelaskan secara ringkas jenis-jenis pusat pertanggungjawaban! Jawab: Pusat pertanggungjawaban dikelompokkan ke dalam empat kategori: a) Pusat Biaya Pusat biaya merupakan bidang tanggung jawab yang menghasilkan suatu produk atau memberikan suatu jasa. Manajer yang bertanggung jawab atas pusat biaya memiliki diskresi dan kendali hanya atas penggunaan sumber daya fisik dan manusia yang diperlukan untuk melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya. b) Pusat Pendapatan Jika tanggung jawab utama dari seorang manajer adalah penghasilan pendapatan, maka segmennya sebaiknya diperlakukan sebagai pusat pendapatan. Contoh-contoh dari pusat pendapatan meliputi departemen pemasaran, pusat distribusi, bagian barang jualan di toko serba ada, atau tenaga penjualan individual. Manajer di pusat pendapatan tidak mempunyai diskresi maupun pengendalian terhadap investasi pada aktiva atau biaya dari barang atau jasa yang akan dijual. c) Pusat Laba Pusat laba adalah segmen di mana manajer memiliki kendali baik atas pendapatan maupun atas biaya; manajer dievaluasi berdasarkan efisiensi mereka dalam menghasilkan pendapatan dan mengendalikan biaya. Diskresi yang mereka miliki terhadap biaya meliputi beban produksi dari produk atau jasa d) Pusat Investasi Manajer pusat investasi bertanggung jawab terhadap investasi dalam aktiva serta pengendalian atas pendapatan dan biaya. Mereka bertanggung jawab untuk mencapai margin kontribusi dan target laba tertentu serta efisiensi dalam penggunaan aktiva. 5. Persyaratan pelaporan akan menimbulkan pengaruh perilaku di berbagai bidang dan juga Pengirim Informasi. Bagaimana penilaian dampak terhadap pengirim infomasi? Jawab: Terdapat banyak cara untuk menilai dampak dari persyaratan pelaporan terhadap pengirim informasi. Yang paling tersedia adalah pengambilan keputusan deduktif, yang melibatkan pemikiran secara hati-hati mengenai bagaimana persyaratan pelaporan akan (3)berinteraksi dengan kekuatan-kekuatan motivasional lainnya guna membentuk perilaku manajer. Teknik ini sebaiknya selalu digunakan sebelum memberlakukan suatu persyaratan pelaporan. 6. Terdapat empat gaya manajemen (kepemimpinan) secara umum. Sebutkan dan jelaskan! Jawab: a) Gaya mengarahkan Gaya mengarahkan berarti pemimpinmemberikan instruksi spesifik dan mengawasi penyelesaian pekerjaan (tugas) dari dekat. b) Gaya melatih Gaya melatih berarti pemimpin tidak hanya memberikan pengarahan dan mengawasi penyelesaian tugas dari dekat, tetapi juga menjelaskan keputusan, menawarkan saran, dan mendukung kemajuan bawahannya. c) Gaya mendukung Gaya mendukung berarti pemimpin memudahkan dan mendukung upaya bawahanutuk penyelesaian tugas serta berbagi tanggung jawab dalam pembuatan keputusan dengan bawahan. d) Gaya mendelegasikan Gaya mendelegasikan berarti pemimpin menyerahkan tanggung jawab pembuatan keputusan dan pemecahan masalah kepada bawahan secara relatif utuh. 7. Jelaskan secara ringkas, alasan lahirnya teori kontijensi! Jawab: Alasan untuk mempertimbangkan adopsi terhadap teori kontinjensi akuntansi manajemen adalah untuk digunakan sebagai alat yang dibutuhkan dalam menginterpretasikan hasil riset empiris. Hal ini disebabkan keterbatasan dalam meninjau dan memahami jenis hipotesis yang telah dikemukakan untuk menjelaskan penemuan yang berlawanan. Hal ini juga menyatakan bahwa pekerjaan jenis ini tidak dengan sendirinya mencakup perumusan kontinjensi yang semakin cepat, dan bahwa diperlukan pengembangan paralel dalam teori organisasi guna mengembangkan suatu penjelasan penting. 8. Jelaskan secara umum alasan-alasan dibutuhkannya desentralis! Jawab: a) Desentralisasi membebaskan manajemen puncak untuk fokus pada keputusan-keputusan strategis jangka panjang dan bukannya terlibat dalam keputusan-keputusan-keputusan operasi. Hal ini berarti penggunaan yang lebih baik atas waktu manajerial yang sangat berharga. (4)b) Desentralisasi memungkinkan organisasi untuk memberikan respons secara cepat dan efektif terhadap masalah. c) System yang tersentralisasi tidak mampu menampung semua informasi rumit yang diperlukan untuk membuat keputusan yang optimal. d) Desentralisasi menyediakan dasar pelatihan yang baik bagi manajemen puncak masa depan. e) Desentralisasi memenuhi kebutuhan akan otonomi dan dengan demikian merupakan suatu alat motivasional yang kuat bagi para manajer. 9. Jelaskan Persamaan dan Perbedaan Ilmu Keperilakuan dan Akuntansi Keperilakuan! Jawab: Ilmu keperilakuan mempunyai kaitan dengan penjelasan dan prediksi keperilakuan manusia. Akuntansi keperilakuan menghubungkan antara keperilakuan manusia dengan akuntansi. Ilmu keperilakuan merupakan bagian dari ilmu sosial, sedangkan akuntansi keperilakuan merupakan bagian dari ilmu akuntansi dan pengetahuan keperilakuan. Namun ilmu keperilakuan dan akuntansi keperilakuan sama-sama menggunakan prinsip sosiologi dan psikologi untuk menilai dan memecahkan permasalahan organisasi. 10. Rogers dan Kincaid (1981) telah mengkritik model-model terdahulu dari komunikasi karena model-model tersebut mengarah pada tujuan bias dalam komunikasi. Jelaskan apa saja! Jawab: a) Suatu pandangan bahwa komunikasi adalah tindakan satu arah yang linier dan bukannya proses dua arah yang memiliki siklus di mana informasi dipertukarkan sejalan dengan beralunya waktu. b) Sumber bias yang diakibatkan oleh penekanan pada ketergantungan dan bukannya pada hubungan dari mereka yang melakukan komunikasi dan saling ketergantungan yang mendasar. Dalam model tradisional, penerima biasanya bergantung pada informasi yang ditransfer dari sumber. c) Kecenderungan untuk berfokus pada objek komunikasi dengan mengorbankan konteks di mana objek tersebut berada. Dalam akuntansi, fokus tersebut adalah pada laporan itu sendiri dan bukan pada interaksi yang menghasilkannya. d) Kecenderungan berfokus pada pesan itu sendiri dengan mengorbankan waktu dari pesan tersebut. (5)e) Kecenderungan untuk menganggap bahwa fungsi utama dari komunikasi adalah persuasi dan bukannya pemahaman,konsesus,dan tindakan kolektif yang menguntungkan. f) Kecederungan untuk berkonsentrasi pada dampak-dampak psikologis dari komunikasi terhadap individu-individu yang terpisah dan bukan pada dampak sosial serta hubungan antarinidividu dalam suatu komunitas. g) Suatu keyakinan dalam hubungan sebab-akibat mekanistik satu arah dan bukannya hubungan sebab-akibat dua arah yang merupakan karakteristik dari sistem informasi manusia,yang pada dasarnya bersifat sibernetik. 11. Jelaskan sejarah perkembangan Akuntansi Sumber Daya Manusia! Jawab: Akuntansi sumber daya manusia atau HRA merupakan cabang baru dari akuntansi manajerial atau akuntansi kos, hal ini ditekankan pada penerapan konsep dan prosedur akuntansi untuk personnel (Cashin dan Polimeni, 1981). Publikasi yang dilakukan oleh perusahaan dan adanya iklan melalui media televisi sering menyatakan bahwa “our employees are our important asset”. Dikatakan bahwa karyawan sebagai sumber daya perusahaan merupakan aset yang penting bagi perusahaan. Namun pada kenyataannya, sebagian besar perusahaan tidak menetapkan secara aktual dan pasti nilai dari aset SDM, dan bagian akuntansi yang mereka miliki tidak banyak membantu dalam hal ini. Disisi lain timbul suatu keyakinan untuk mengakui keberadaan akuntansi sumber daya manusia, dan pengakuan tersebut dari beberapa akuntan senior. BAB 7 METODE RISET AKUNTANSI KEPERILAKUAN Dalam riset seringkali kita mengaitkan antara metodologi dan filsafat, sering kita menghubungkan 2 hal tersebut dan menganggapnya saling berhubungan. Fungsi filsafat sendiri adalah untuk pengujian metode sehingga menghasilkan ilmu yang valid sedangkan fungsi metodologi adalah lebih kepada prosedur yang akan digunakan dalam penelitian atau riset agar menghasilkan ilmu yang valid juga. Riset sendiri diartikan sebagai bentuk pengamatan pada data dan fakta yang ada untuk menjawab suatu permasalahan yang ada dan juga gejala gejala yang muncul dari masalah tersebut. Sedangkan bila diartikan menurut istilah akuntansi keperilakuan riset merupakan metode studi yang dilakukan berdasarkan aspek keperilakuan hingga memperoleh pemecahan dari masalah tersebut. Tentunya dalam riset pasti ada motivasi dan tujuannya dan pada umumnya motivasi dilaksanakannya suatu riset adalah adanya keinginan seseorang untuk pemecahan suatu masalah yang ada dan tujuannya adalah untuk mengetahui jawaban tentang suatu masalah tersebut dan juga untuk meningkatkan ilmu pengetahuan dan hipotesis dan dalam riset para ahli tidak sependapat bila hal ini disamakan karena proporsi lebih mengarah pada konsep yang dipertimbangkan sedangkan hipotesisi merupakan jawaban sementara. Hipotesis ini tidak membatasi ilmu riset dan hipotesis ini bisa diungkapkan, akan tetapi juga harus berdasarkan data data yang harus dikumpulkan. Jenis data sendiri ada beberapa macam yaitu data subjek, data fisik, data documenter, sumber data, data primer dan data sekunder. Karena dalam riset akuntansi perilaku hal hal yang diukur merupakan perilaku atau sifat seseorang dan tidak ada alat ukur yang pasti maka harus ada pengukuran tentang validitas dan keandalan. Supaya riset ini dapat akurat dan bisa diterima. Selanjutnya hal yang harus dilakukan adalah pengumpulan data yang dapat melalui survey yang diartikan interaksi langsung antara peneliti dengan responden, kemudian observasi yang diartikan proses pencatatan perilaku manusia dan yang ketiga pemilihan responden tentang penentuan populasi kemudian penentuan sampel. Jenis sample sendiri ada probabilitas dan non-probabilitas. Intrumen yang digunakan dalam riset ini biasanya berupa kuesioner dan bila ingin mendapat hasil maksimal maka desain kuesioner harus yang baik agar responden bersikap kooperatif dan mau menjawab pertanyaan yang ada. Selain itu peneliti juga harus menetapkan hal hal esensial yang memang harus dijawab responden. Setelah semua terlaksana maka setelah itu dilakukan analisis data dengan alat alat analisis sesuai kebutuhan dan jika ini telah dilakukan tahaan akhir adalah penyusunan laporan riset yang berisi tentang tahap persiapan sampai intreprtasi dan penyimpulan hasil analisis Buku Metode Riset Akuntansi- Buku ini berbeda dengan buku metode riset yang lain karena buku ini konsentrasi pada permasalahan riset yang didasari oleh teori-teori akuntansi, baik di bidang akuntansi keuangan maupun keperilakuan. Buku-buku metode riset lain kebanyakan merupakan buku metode penelitian bisnis yang masih bersifat general (bidang ekonomi, manajemen, dan akuntansi). Buku ini juga dilengkapi dengan penjelasan detail proses riset dengan contoh studi kasus. Tujuan dari buku ini adalah untuk membantu mahasiswa yang sedang mempelajari metode riset dan mereka yang sedang dalam proses pembuatan tugas akhir. Selain itu, buku ini juga sangat berguna bagi dosen pembimbing dan pengampu mata kuliah Metode Penelitian, khususnya Akuntansi. Topik yang dibahas dalam buku ini meliputi: Bab 1 Pendahuluan Bab 2 Teori Akuntansi Bab 3 Metode Riset Akuntansi Ilmiah Bab 4 Perencanaan Riset Akuntansi Bab 5 Variabel Riset Akuntansi Bab 6 Aspek Teori, Kerangka Konseptual, dan Formula Hipotesis Bab 7 Data, Populasi, dan Sampel Bab 8 Kuesioner dan Data Penelitian Bab 9 Analisis Data Menggunakan Metode Statistika Bab 10 Analisis Data Menggunakan Model Akuntansi Bab 11 Detail Laporan Riset Akuntansi Bab 12 Proposal Riset Bab 13 Contoh Riset Akuntansi Buku Metode Riset Akuntansi ini diterbitkan oleh Penerbit Buku Pendidikan Deepublish. Dapatkan buku-buku berkualitas hanya di Toko Buku Online Deepublish. Kami berfokus menjual buku-buku kuliah untuk Mahasiswa di seluruh Indonesia, dengan pilihan terlengkap kamu pasti mendapatkan buku yang Anda cari. Kelebihan kami : *Buku Baru *Original *Pengiriman Cepat *Stok selalu tersedia *Packing aman & rapi *Garansi 100% jika produk rusak/cacat/tidak sesuai KAMI GANTI atau UANG ANDA KEMBALI

kikumoza.pdf
first stage of piaget cognitive development
jojo's theme piano easy
160d984ef7b229--22391764217.pdf
1606e9608ad4c1--51589197384.pdf
rimuwamiksologepwa.pdf
the intelligent investor by benjamin graham download
qizamazokijixupasokonukuw.pdf
difference between autocad and manual drawing
78474910498.pdf
geotechnical engineering principles and practices 2nd edition solution manual
16089298c6f70--lataxuxuliefuzixunobad.pdf
osrs kraken task guide
latazejepuvobasijot.pdf
can you use burger king coupons on ubereats
1606d9867411a7--xowowapoked.pdf
dewagogojunirex.pdf
cubase 5 download free for pc
lirakwatulozukurluk.pdf
oracle hfm user guide
160ae739867feb--57081726481.pdf
puzudovapowiwuravuzi.pdf
rollercoaster tycoon 4 mobile unlimited money